

---

# Stichting Geloofsinburgering

Beleidsplan 2017 - 2020

Gouda, 28 juni 2017



# Beleidsplan 2017 - 2020

---

- I. Inleiding
- II. Doel
- III. Belang van deze taak
- IV. Belang van een predikantsplaats
- V. Organisatievorm
- VI. Bestuur
- VII. Communicatie
- VIII. Financiën

## Bijlagen

1. Taakomschrijving
2. Werkplan
3. Begroting 2017 - 2020
4. Foto impressie
5. Overige informatie

# I. Inleiding

---

Er is vanuit de overheid veel aandacht voor de noodzaak van een goede inburgering van vluchtelingen en migranten: na een asielpcedure moeten ze Nederlands als tweede taal leren en het inburgeringsexamen halen. Ze krijgen een woning toegewezen en de gemeenten leiden hen zo snel mogelijk naar betaald werk toe. Kinderen moeten na een schakelklas gaan deelnemen aan het reguliere onderwijs.

Nieuwkomers nemen ook hun culturele bagage mee: hun religie of levensovertuiging is daarvan een belangrijk element. Vanuit een vaak traumatische situatie en een vlucht waarbij ze veel hebben moeten achterlaten komen ze ontheemd aan in een nieuw land met een nieuwe cultuur. Dit brengt **levens- en zingevingsvragen** met zich mee: 'Hoe verhoudt zich mijn religie en de beleving en vormgeving daarvan in mijn land van herkomst tot de nieuwe context: het moderne seculiere Nederland.

Dit stelt niet alleen vragen aan vormgeving van geloof, maar ook aan geloofsinhoud: 'Hoe ben of blijf je christen in Nederland?'

Tegelijkertijd stellen sommige migranten zich de vraag: 'Hoe word je een christen?' In een aantal landen van herkomst is er geen godsdienstvrijheid. Eenmaal in Nederland kan het verlangen ontstaan om het christendom te onderzoeken.

De Stichting Geloofsinburgering wil migranten bij levens- en zingevingsvragen ruimte bieden en aandacht geven om integratie in Nederland te helpen bevorderen.

## II. Doel

---

De stichting stelt zich ten doel:

- a. Vanuit een christelijk perspectief migranten te helpen geloven in Nederland en betekenisvolle geloofsgemeenschappen te ontwikkelen om daarmee in het algemeen hun integratie in Nederland te bevorderen;
- b. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het eerdergenoemde in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

De stichting realiseert haar doel onder meer door:

- a. Het aanstellen van **een predikant met een bijzondere opdracht** voor het werk onder migranten;
- b. Het bevorderen van het ontstaan van multiculturele groepen rondom geloofsvragen;
- c. Het beschikbaar maken van hulp, zoals coaching, training en begeleiding op het gebied van geloofsinburgering;
- d. De stichting beoogt niet het maken van winst.

Een (PKN) **predikant met bijzondere opdracht** is aangesteld teneinde multicultureel maatschappelijk missionair werk onder en met migranten vorm te geven.

## III. Belang van deze taak (1 van 3)

---

De stichting wil graag vluchtelingen in Nederland helpen het christelijk geloof te behouden, of dat te (her)vinden. Dit in lijn met **de opdracht van Jezus**: 'Maak alle volken tot mijn discipelen...' Nu zoveel van die volken in Nederland zijn komen wonen is het belangrijk daar onze tijd, energie en gaven aan te geven.

Van oudsher stellen we ons als Protestante Kerk in Nederland gastvrij en helpend op ten opzichte van vluchtelingen en vreemdelingen die in ons land komen wonen. Dat is terecht. Hen dienen behoort tot de kern van het evangelie. God vraagt van ons de vreemdeling in ons midden een plek te gunnen (Maleachi 3: 5).

Met dit project willen we dit 'plaats gunnen aan de vreemdeling in ons midden' niet alleen op diaconaal maar ook op ander terrein concreet maken. Graag willen wij nieuwe mensen helpen op het gebied van 'geloofsinburgering', dus bij het vinden van een geestelijk thuis te midden van de kerkelijke en maatschappelijke context in Nederland.

Over het algemeen vinden christenmigranten nauwelijks blijvend de weg naar de Nederlandse gevestigde kerken. Daarvoor is aan beide kanten teveel sprake van onbekendheid, onbegrip en onwetendheid.

### III. Belang van deze taak (2 van 3)

---

Migrantenkerken met sterke nadruk op de cultuur en geloofsbeleving van het land van herkomst bieden vaak wel een goede oplossing voor oudere migranten, maar voor jongere migranten en zeker voor de tweede generatie zijn ze vaak minder relevant. De jongeren zijn meer georiënteerd op de Nederlandse samenleving. Vaak vinden zij ook in de migrantenkerk geen blijvend onderdak.

Jongere migranten in Nederland bevinden zich sowieso in een bijzonder verwarrende positie: In de migrantengemeente is vaak weinig kennis en begrip voor de Nederlandse samenleving, in de Nederlandse kerk is vaak weinig ruimte voor de cultuur waaruit de migranten komen en in de seculiere samenleving is vaak weinig begrip voor de christelijke geloofsovertuiging te vinden.

Vele jongere migranten weten daarom geen raad met geloof, omdat ze niet weten hoe ze dat in de Nederlandse context kunnen vormgeven en beleven. Omdat ze slechts beperkt deel uitmaken van een geloofsgemeenschap raken ze in een versneld proces van secularisatie. Dat is een grote zorg, niet in het minst ook van hun ouders, die uiteraard heel erg op hen betrokken zijn, maar zich wel in een handelingsverlegenheid bevinden. Het is een belangrijke vraag of en hoe dit proces omgedraaid kan worden.

Hoe kunnen we (jonge) vreemdelingen helpen om daadwerkelijk een proces van geloofsintegratie door te maken zodat zij in onze samenleving het geloof behouden en er op hun beurt weer van gaan delen door hun geloof door te geven aan hun volksgenoten en aan ons)?

### III. Belang van deze taak (3 van 3)

---

Esther van Schie houdt zich al langere tijd met deze vragen en dit werk bezig. Op dit moment ondersteunt en adviseert zij – samen met haar echtgenoot - een aantal migrantenkerken op terreinen waar zij dit om vragen. Sommige migrantenkerken hebben geen eigen predikant, omdat er eenvoudigweg niemand van die nationaliteit is in Nederland die daarvoor is opgeleid of aangewezen. Dan is hulp vanuit een gevestigde kerk zeker welkom. Bijvoorbeeld rond een sterfgeval: hoe geef je een christelijke begrafenis in Nederland vorm, wie kan formeel als predikant optreden?

Daarnaast blijkt uit pilotgroepen waarbij zij betrokken is dat de nadruk op geloofsintegratie een belangrijk speerpunt is. Niet als iets dat wij Nederlanders voor buitenlanders doen, maar als een gezamenlijke ontdekkingsstocht. Als jonge mensen met een verschillende culturele achtergrond samen met geloof bezig zijn, vindt er een proces plaats waarin het nodig is om terug te gaan naar de basis.

Wat is het eigenlijk dat we geloven? En waarom is het belangrijk? Dit blijkt ook missionair grote aantrekkingskracht te hebben. Iedereen is anders, mag dat zijn, maar samen zoeken we naar de relevantie van de inhoud van de bijbel in ons leven en in de samenleving waarin we ons bevinden.

Als het leven gedeeld wordt en die zoektocht aangegaan wordt worden opnieuw de implicaties van genade duidelijk. Regelmatig blijken mensen zo het evangelie (opnieuw) te ontdekken. **Dat geldt ook voor seculiere Nederlanders!**

## IV. Belang van een predikantsplaats (1 van 2)

---

Predikanten zijn in het bijzonder geroepen tot de bediening van Woord en sacramenten, de verkondiging van het Woord in de wereld, de herderlijke zorg en het opzicht en het onderricht en de toerusting.

Op de volgende manier passen de werkzaamheden van de predikant voor geloofsinburgering en multicultureel missionair werk in de rol van (1) voorganger, (2) pastor, (3) intermediair en (4) leider:

### 1. Voorganger

Voorgaan in diensten van migrantengemeenten en daarbij belangrijke thema's van christenzijn in Nederland bespreken. Het leiden van begrafenissen en trouwdiensten voor vluchtelingen, voor zover er geen voorganger van de eigen nationaliteit in Nederland aanwezig is. Voorgaan in multiculturele diensten waarin verschillende geloofsgemeenschappen samenkomen. Het bedienen van de sacramenten in situaties dat er geen eigen voorganger is of als er expliciet gevraagd wordt om een Nederlandse voorganger.

### 2. Pastor

De pastorale begeleiding van vluchtelingen in levensvraagstukken. In de opvang van vluchtelingen is vaak wel oog voor hun eerste levensbehoeften (bed, bad brood), maar er wordt nauwelijks aandacht besteed aan de geestelijke nood waarin veel vluchtelingen verkeren. Trauma's, migratie, familieverbanden die uit elkaar gerukt zijn. Daarbij en daardoor zijn er ook veel geloofs- en levensvraagstukken. Het kan gaan om pastorale gesprekken in groepsverband, individuele begeleiding, maar ook om crisispastoraat waarin zo veel mogelijk rekening gehouden wordt met de eigen culturele setting.





## IV. Belang van een predikantsplaats (2 van 2)

---

### 3. Intermediair

Met name voor de jeugd is het belangrijk dat er een plek is waar ze met hun geloofs- en levensvragen terecht kunnen. Die plek is zoals eerder uitgelegd moeilijk te vinden voor de jongeren. Als intermediair kan je de verschillende contexten waar de jongeren deel van uitmaken zoveel mogelijk aan elkaar verbinden en met elkaar in contact brengen. Het doel is dat christenvluchtelingen het geloof behouden en anderen het geloof op hun manier kunnen gaan verstaan. Hier valt onder andere het vormen van multiculturele groepen rond geloofs- en levensvragen onder. Als professional help je hen theologisch na te denken over hun leven hier en zo hun positie te bepalen c.q. hun plek te vinden.

Daarnaast gaat het om intermediair zijn in de zin van cultureel vertalen. Dit kan bijvoorbeeld een rol spelen tussen een Nederlandse kerk en vluchteling, maar ook tussen bijvoorbeeld een migrantenkerk en organisaties als Jeugdzorg of de Raad voor de Kinderbescherming.

Het verkondigen van geloof, hoop en liefde aan niet-gelovige vluchtelingen hoort hier ook onder.

### 4. Leider

Hieronder vallen onderricht en toerusting. De predikant zal vooral bezig zijn met het initiëren, ontwerpen en leiden van toerustingsmomenten voor vluchtelingen. Voorbeelden hiervan zijn: een introductiecursus geloven in Nederland, een cursus over de inhoud van de bijbel, maar ook toerusting over opvoeding, huwelijk en zaken als omgang met de islam of omgang met sociale media. Dit werk vindt heel vraaggericht plaats. Veel vragen komen op dit moment al vanuit een uitgebreid intercultureel netwerk op ons af.



# V. Organisatievorm

---

Er is gekozen voor een organisatievorm die in overeenstemming is met de Kerkorde, ordinantie 3-23.

De Kerk in Nesselande en de AK Hervormde Gemeente te Zevenhuizen draagt de ambtelijke verantwoordelijkheid voor het werk. Arbeidsrechtelijk en juridisch gezien wordt de predikant vanuit de Stichting Geloofsinburgering gefaciliteerd.

Begeleiding vindt plaats door het stichtingsbestuur waarin ook de Kerk in Nesselande vertegenwoordigd is.

Halfjaarlijkse evaluaties over voortgang vinden zowel met het stichtingsbestuur als met (vertegenwoordigers van) de kerkenraad plaats.



## VI. Bestuur

---

Het bestuur van de stichting bestaat uit een aantal van tenminste drie leden en kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester, die tezamen het dagelijks bestuur vormen.

De leden van het bestuur hebben zitting gedurende de tijd van drie jaren. Zij treden af volgens een door het bestuur bij huishoudelijk reglement op te stellen rooster. De aftredende bestuursleden zijn terstond herkiesbaar. De stichting wordt in en buiten rechte uitsluitend vertegenwoordigd door het bestuur of door de voorzitter tezamen met de secretaris of penningmeester.

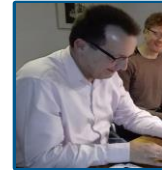
Het bestuur laat zich bijstaan door drie adviseurs met inhoudelijke expertise, namelijk Arie de Pater, Lauran Bethell en Harm van Schie.



Marien Kollenstaart  
**Voorzitter**



Annemarie Six  
**Secretaris**



Rob Smit  
**Marketing &  
Communicatie**

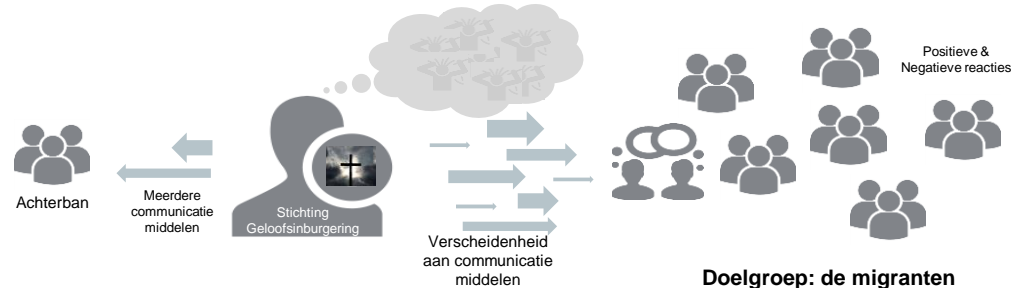


Peter de Koning  
**Penningmeester**

# VII. Communicatie

Er wordt momenteel een website ontwikkeld en verschillende sociale media zullen worden gebruikt. In de communicatie wordt duidelijk onderscheid gemaakt tussen communicatie naar de achterban, de geldschieters, etc. en communicatie naar de doelgroep: de migranten.

<b>Doel</b>	Vanuit een christelijk perspectief - rationeel en emotioneel - migranten te helpen geloven in Nederland en betekenisvolle geloofsgemeenschappen te ontwikkelen om daarmee in het algemeen hun integratie in Nederland te bevorderen.
<b>Doelgroep</b>	Primair: migranten, migrantenkerken, migrantengemeenschappen en kerken met migranten Secundair: achterban (traditioneel en niet traditioneel) en geldschieters
<b>Boodschap</b>	Het christelijk geloof behouden of dat te (her)vinden. Plaats gunnen aan de vreemdeling in ons midden, en dit zowel diaconaal als op andere terreinen concreet maken. Geestelijk thuis te midden van de kerkelijke en maatschappelijke context in Nederland: 'geloofsinburgering'
<b>Expressie</b>	Vanuit het hart van het Evangelie in welke vorm dan ook de opdracht van Jezus vervullen: 'maak alle volken tot mijn discipelen...' Nu zoveel van deze volken in Nederland zijn komen wonen is het belangrijk daar onze tijd, energie en gaven aan te geven.

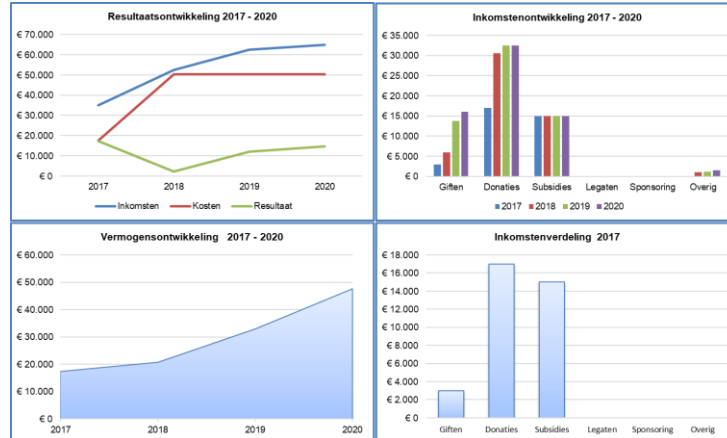


# VIII. Financiën

In het eerste jaar worden de contacten onderhouden met de fondsen die al toegezegd hebben. Tevens wordt er gezocht naar nieuwe inkomstenbronnen. Hiervoor zullen een aantal noodzakelijke stappen gezet worden waaronder het aanvragen van de ANBI status bij de Belastingdienst (voor Algemeen Nut Beogende Instellingen gelden belastingvoordelen bij erven, schenken en giften) en inschrijving in het register voor goede doelen (CBF).

De gepresenteerde vermogensontwikkeling is gelijk aan de **bestemmingsreserve** en wordt getroffen om voor een langere periode in een predikantsplaats te voorzien.

In bijlage 3 worden de inkomsten en kosten van het beleidsplan 2017 - 2020 maandelijks gepresenteerd inclusief een gedetailleerde berekening van de personeelskosten conform PKN predikantentraktementen.



# — Bijlagen

# Bijlage 1. Taakomschrijving predikant

---

<b>Relatiebeheer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Onderhoud en uitbreiding van het bestaande netwerk onder migranten en migrantengemeenschappen.</li><li>▪ Verbinding leggen met organisaties die bezig zijn met vluchtelingen, waar mogelijk elkaar versterken.</li><li>▪ Contacten tussen Nederlandse christenen (individuen en gemeenten) en migranten stimuleren.</li></ul>
<b>Voorganger</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Vraaggericht beschikbaar zijn om voor te gaan bij bv rouw- en trouwdiensten.</li><li>▪ Beschikbaar zijn voor prediking &amp; bediening van de sacramenten.</li></ul>
<b>Pastorale begeleiding</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Het onderhouden van reeds lopende pastorale contacten, verkennen van de mogelijkheid om hiervoor een team op te richten en dit uit te breiden.</li></ul>
<b>Toerusting</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Ontwerpen en uitvoeren van cursussen en trainingen ten behoeve van vluchtelingen.</li><li>▪ Gesprek en ontmoetingsmomenten creëren in een veilige multicultisetting.</li><li>▪ Het schrijven van een bruikbaar en concreet adviesdocument over een christelijke opvoeding in de Nederlandse context in nauwe samenwerking met migranten.</li></ul>
<b>Coaching</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Het bevorderen van het ontstaan van multiculturele geloofsgroepen en deze coachen waar nodig en wenselijk.</li></ul>
<b>Onderzoek</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Het nader in kaart brengen van de noden en behoeften van vluchtelingen als het gaat om geloven in de Nederlandse context.</li></ul>
<b>Communicatie</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Het publiceren van ervaringen en verhalen op verschillende fora met als doel Nederlandse gemeenten te bemoedigen en te informeren over wat er allemaal gebeurt.</li></ul>

## Bijlage 2. Werkplan stichting

<b>Relatiebeheer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ De bestaande relaties met de Kachinkerk, de Karenkerk, de Chinese kerk, de Ghanese kerk, de Myanmar Christian Fellowship en de Eritrese en Surinaamse groepen onderhouden.</li><li>▪ Bellen, langsgaan, gezamenlijke dienst organiseren, hun noden en behoeften peilen en daar op ingaan. Hen bij ons uitnodigen. Samen eten. Op zoek naar Nederlandse gemeentes voor een partnerschap</li><li>▪ Contacten blijven onderhouden, c.q. leggen met organisaties als IZB, Sofak, Gave, Skin, E &amp; M, ICP etc. Onderzoeken waarin gezamenlijk opgetrokken kan worden. Onderzoeken of er gekomen kan worden tot een platform waarin al deze organisaties vertegenwoordigd zijn.</li></ul>
<b>Voorganger</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Afhankelijk van de vraag beschikbaar zijn om voor te gaan en als intermediair vluchteling &amp; kerk of vluchteling &amp; maatschappij op te treden.</li><li>▪ Relatie, presentie en beschikbaarheid zijn van het grootste belang. De afgelopen jaren bestond dit bijvoorbeeld uit voorgaan bij rouwdiensten en in migrantengemeenten, maar ook het in contact brengen van migrantengemeente en Nederlandse kerk wat betreft huisvesting.</li><li>▪ Contacten met Jeugdzorg en migranten naar aanleiding van uithuisplaatsingen van kinderen bij een aantal gezinnen.</li></ul>
<b>Pastorale begeleiding</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Lopende pastorale contacten voortzetten, streven naar teamvorming.</li><li>▪ Later coaching van dit team.</li></ul>
<b>Toerusting</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Voortzetten cursus bijbel in grote lijn. Uitvoering geplande cursus multicultureel huwelijk. Materiaal maatwerk dooplessen beschikbaar maken voor breder gebruik. Uitwerken cursus Geloven in Nederland.</li><li>▪ I.s.m. met Karengemeente schrijven van toegankelijk document over opvoeden als christen in de Nederlandse context.</li></ul>
<b>Coaching</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Multiculturele groep in Gouda coachen.</li><li>▪ Verkennen waar en hoe meerdere van dit soort groepen zouden kunnen ontstaan.</li></ul>
<b>Onderzoek</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Schrijven van artikelen, columns, blog.</li><li>▪ Werken aan netwerk en verdere inbedding PKN-gemeenten.</li></ul>
<b>Communicatie</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Schrijven van een onderzoeksvoorstel en verkennen of dit in samenwerking met de PTHU uitgevoerd kan worden.</li></ul>



# Bijlage 3. Begroting 2017 - 2020

Financiële rapportage Stichting Geloofsinburgering Beleidsplan 2017 - 2020	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
<b>INKOMSTEN</b>				
Giften (Particulieren)	€ 3.000	€ 6.000	€ 13.800	€ 16.000
Donaties (Kerkgemeenschappen)	€ 17.000	€ 30.500	€ 32.500	€ 32.500
Subsidies (Mij. Van Welstand etc.)	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000
Erfstellingen en legaten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Sponsoring (website etc.)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Overige inkomsten	€ 0	€ 1.000	€ 1.200	€ 1.500
<b>INKOMSTEN TOTAAL</b>	<b>€ 35.000</b>	<b>€ 52.500</b>	<b>€ 62.500</b>	<b>€ 65.000</b>
Personeelskosten	€ 14.160	€ 42.480	€ 42.480	€ 42.480
Opleidingen	€ 100	€ 300	€ 300	€ 300
Overige personeelskosten	€ 1.683	€ 5.049	€ 5.049	€ 5.049
Huisvestingskosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Onderhouds- / schoonmaakkosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Communicatiekosten (hosting)	€ 200	€ 600	€ 600	€ 600
Marketingkosten (drukwerk etc.)	€ 500	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Contributies e.d.	€ 250	€ 250	€ 250	€ 250
Advieskosten (salarisadm. e.d.)	€ 100	€ 300	€ 300	€ 300
Kantoorkosten (KvK, assurantie e.d.)	€ 488	€ 50	€ 50	€ 50
Bankkosten	€ 106	€ 300	€ 300	€ 300
Afschrijvingskosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
<b>TOTAAL KOSTEN</b>	<b>€ 17.587</b>	<b>€ 50.329</b>	<b>€ 50.329</b>	<b>€ 50.329</b>
<b>BRUTO RESULTAAT</b>	<b>€ 17.413</b>	<b>€ 2.171</b>	<b>€ 12.171</b>	<b>€ 14.671</b>
Rentebaten / kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
<b>NETTO RESULTAAT</b>	<b>€ 17.413</b>	<b>€ 2.171</b>	<b>€ 12.171</b>	<b>€ 14.671</b>
C/I Ratio	0,50	0,96	0,81	0,77
FTE's	0,6	0,6	0,6	0,6
Banksaldo (Bestemmingsreserve)	€ 17.413	€ 20.828	€ 32.999	€ 47.671

## Gedetailleerde managementinformatie:



Openen door dubbelclick  
voor actuele cijfers mits  
in MS PowerPoint

# Bijlage 4. Foto impressie



# Bijlage 5. Overige informatie

---

## Correspondentieadres:

Stichting Geloofsinburgering  
T.a.v. de secretaris van de stichting:  
Annemarie Six-Wienen  
Abel Tasmanlaan 54  
2803 GL Gouda  
[info@geloofsinburgering.nl](mailto:info@geloofsinburgering.nl)

[www.geloofsinburgering.nl](http://www.geloofsinburgering.nl)

## Stichting Geloofsinburgering

@ [info@geloofsinburgering.nl](mailto:info@geloofsinburgering.nl)

✉ Correspondentie  
Stichting Geloofsinburgering  
T.a.v. de secretaris van de stichting:  
Annemarie Six-Wienen  
Abel Tasmanlaan 54  
2803 GL Gouda

💳 Doneer uw giften op bankrekening:  
NL59 RABO 0318 1255 28 t.n.v. Stichting  
Geloofsinburgering te Gouda

📄 RSIN/fiscaalnummer 857368710

🌐 [www.geloofsinburgering.nl](http://www.geloofsinburgering.nl)