



# Beleidsplan

Stichting Geloofsinburgering

2025-2030





In de afgelopen jaren is Stichting Geloofsinburgering gegroeid tot een stabiele organisatie die als doel heeft om naast migranten met geloofs- en levensvragen te staan. Wij worden enthousiast van het in contact brengen van mensen met en zonder migratieachtergrond als het gaat om geloof delen en samen leven. We doen zelf projecten en begeleiden ook kerken en organisaties in het land die deze visie met ons delen.

## In dit beleidsplan staan achtereenvolgens beschreven:

1. Visie en missie van de stichting

2. Werkvelden

3. Speerpunten per werkveld

4. Mensen en middelen



# 1 Visie en missie van Stichting Geloofsinburgering

## De visie

### **We werken aan een toekomst:**

- waarin mensen met migratieachtergrond worden verwelkomd en een thuis vinden waar ze heling kunnen vinden en tot bloei komen als mens en als gelovige.
- waarin mensen met en zonder migratieachtergrond in multiculturele christelijke gemeenschappen gelijkwaardig samen leven en geloven.
- Waarin christenen cultuursensitief en respectvol het evangelie delen met migranten die vragen hebben over het christelijk geloof.

## De missie

- Naast migranten met geloofs- en levensvragen staan.
- Geloofsgemeenschappen uitdagen om interculturele gelijkwaardige geloofsrelaties aan te gaan.
- Coaching, kennis en materiaal beschikbaar maken om gelijkwaardige contacten op geloofsgebied te stimuleren en te faciliteren.

## Onze hoop voor de komende vijf jaar

We hopen ten eerste dat onze activiteiten eraan bijdragen dat migranten hoop en herstel vinden, een nieuw thuis vinden, broeders en zusters leren kennen, een plek hebben waar ze geloofsvragen kunnen stellen of geloof kunnen ontdekken en een plek vinden waar ze hun gaven en talenten in kunnen zetten.

We hopen ten tweede dat onze activiteiten eraan bijdragen dat kerken, organisaties en christelijke Nederlanders gaan genieten van diversiteit, de verrijking van multicultureel geloven gaan ervaren en een breder perspectief gaan krijgen. Dat kerken nieuwe hoop krijgen, ook voor de toekomst. Dat zij hun geloof gaan delen met mensen met migratieachtergrond en meer van God zullen ontdekken.



## **2** Werkvelden

We willen verder bouwen aan onze bovenbeschreven missie. Voor wat betreft onze doelgroep mensen met migratieachtergrond willen we werken op de volgende vier gebieden:

- 1.** Omgaan met trauma
- 2.** Passende cursussen en materialen ontwikkelen
- 3.** Lokale missie
- 4.** Jongeren en tweede generatie

Voor wat betreft de doelgroep kerk en maatschappij willen we werken op de volgende vier gebieden:

- 5.** Intercultureel kerk-zijn
- 6.** Inspelen op de actualiteit
- 7.** Kerken met en zonder migratieachtergrond verbinden
- 8.** Passend educatieaanbod

Naast deze inhoudelijke werkvelden werken we ook aan een gezonde bedrijfsvoering, fondswerving en communicatie om de doelstellingen van de stichting te kunnen verwezenlijken.



## 3 Speerpunten per werkveld

Speerpunten voor wat betreft het werken met mensen met migratieachtergrond:

### 1. Omgaan met trauma

In de afgelopen jaren is gebleken dat de door ons ontwikkelde Freedom Focuscursus veel belangstelling heeft en een behulpzame stap kan zijn in het omgaan met trauma voor vrouwen met migratieachtergrond. Daarnaast geeft het betrokken kerken en organisaties een werkzame tool in handen die in het contact met migranten gebruikt kan worden. FreedomFocus is niet bedoeld als therapie maar als praktische levenshulp waarin vanuit christelijke en psychologische blik naar het thema gekeken wordt in een multiculturele setting.

We willen vanuit de ervaringen met het programma voor vrouwen de volgende speerpunten kiezen:

- Uitbrengen van mannenversie
- Een update van het huidige materiaal voor vrouwen maken
- Ontwikkelen van een tienerversie
- Online present zijn via een Instagram account. Zo willen we 'the village' zijn. De buurvrouw waar je even terecht kan, de tante die een arm om je schouder slaat etc. Zodat vrouwen met migratieachtergrond en trauma online ook steun vinden.

### 2. Ontwikkelen van bruikbare tools

We zitten als multicultureel team dicht op de vragen die er spelen onder mensen met migratieachtergrond. We willen de doelgroep dienen door materiaal te ontwikkelen dat mensen helpt als gelovige te integreren en te leven in onze seculiere samenleving. We denken daarbij aan de volgende tools:

- Een cursus over processen die je doorloopt als je inburgerd in Nederland en de reflectie daarop vanuit christelijk oogpunt.
- Materiaal over opvoeding
- Materiaal over huwelijk en relaties
- Lesboek: leesvaardigheid oefenen met de bijbel

### 3. Lokale missie

Het kantoor van Geloofsinburgering is gevestigd in Gouda. In Gouda zijn er ook warme banden met de internationale kerk In Christ United. De combinatie van beide vormt een goede basis om lokaal betrokken te zijn in missionaire projecten. Vanuit de liefde van Christus willen we cultuursensitief het evangelie delen in woord en in daad. We merken dat dat veel respons oplevert. Daarbij willen we wat we lokaal leren beschikbaar maken voor projecten elders die met vergelijkbare doelgroepen werken. We noemen dat: 'lokaal experimenten, landelijk adviseren.' In de afgelopen jaren hebben we gewerkt met onze landenteams: etnische teams als uitgestoken hand naar specifieke bevolkingsgroepen. Een aantal van de landenteams werken onder de pioniersplekken van de Protestantse Kerk in Nederland.

De komende 5 jaar willen we

- het werk van de huidige teams (Chinees, Eritrees, Iraans, Arabisch) doorzetten
- indien mogelijk uitbreiden met nieuwe teams
- teams van elkaar laten leren in een leerkring
- expertise vanuit de teams delen en beschikbaar maken voor andere projecten in het land.

### 4. Jongeren en tweede generatie

Het zijn vaak de jongeren en de tweede generatie die het moeilijk hebben. Zij leven tussen twee culturen en hebben weinig ondersteuning bij geloven in de Nederlandse context.



Gelijktijdig zijn zij zowel kostbaar voor wie ze zelf zijn als belangrijk voor de toekomst van (de kerk in) Nederland. Daarom vinden we het belangrijk juist in hen te investeren. Daarom werken we de komende jaren aan:

- Opzet van een jaarlijkse interdenominale en interculturele conferentie voor jongeren tussen de 18 en de 30 jaar. Dit doen we samen met de Protestantse kerk in Nederland
- Meer kennis van deze doelgroep en reflectie op wat nodig en wenselijk is.

**Hieronder volgende de speerpunten t.a.v kerken, Nederlandse christenen en organisaties per werkveld:**

### **5. Intercultureel kerk-zijn**

Door zowel vergrijzing als immigratie vindt er een verschuiving plaats in de populatie kerkbezoekers. Een steeds groter wordend percentage van de christenen in Nederland heeft migratieachtergrond. Gelovigen met en zonder migratieachtergrond leven echter vaak langs elkaar heen. Zowel vanuit het evangelie als vanuit de praktijk willen we net als de afgelopen jaren het ‘samen geloven’ met elkaar bevorderen. We willen dit doen door:

- Het Samen Geloven project te verlengen, met nadruk op maatwerk en advies zodat we de openingen die we zien in de kerken kunnen bevorderen en ze verder kunnen helpen.
- We hopen een beweging te stimuleren door het ontwikkelen, publiceren en beschikbaar stellen van relevant materiaal voor gemeentebegeleiding, en scholing van voorgangers. Daarnaast willen we dit ook doen door het delen van verhalen en voorbeelden van best practices.

### **6. Inspelen op de actualiteit**

In de afgelopen jaren konden we flexibel inspelen op wat zich vanuit de actualiteit aandient. Zo zetten we, toen in 2022 een grote hoeveelheid Oekraïners naar ons land kwam samen met stichting Gave een cursus op voor pastors om hen adequate pastoraal hulp te kunnen verlenen. Ook organiseerden we vorig jaar naar aanleiding van de aanhoudende protesten tegen de komst van AZC's een dag voor predikanten over hoe je in je gemeente hiermee om kan gaan. Daarnaast schreven we actuele artikelen in allerlei media over zaken die speelden rondom ons kernthema.

In de komende vijf jaar vinden we het belangrijk om op dezelfde manier te kunnen inspelen op wat zich aandient vanuit de samenleving.

### **7. Kerken met en zonder migratieachtergrond verbinden**

In de afgelopen jaren hebben we een aantal kerken met en zonder migratieachtergrond aan elkaar kunnen verbinden en begeleiden. Die begeleiding bleek zowel gewenst als nodig. In de komende jaren willen we als kerken hiernaar vragen zo mogelijk positief op reageren. We zullen hier echter geen actieve acquisitie op doen omdat de uitbouw hiervan veel vraagt qua uitbouw van menskracht.

### **8. Passend educatieaanbod**

We merken dat we regelmatig gevraagd worden door organisaties, scholen en kerken naar workshops, lezingen, colleges en cursussen. Vaak zijn dit specifieke vragen vanuit de desbetreffende organisatie. Vanuit de contacten die er liggen komen ook algemenere vraagstellingen op.

De komende vijf jaar willen we beschikbaar zijn voor maatwerk cursussen, lezingen en workshops en de volgende cursussen ontwikkelen:

- cursus samenburgen (voor mensen met en zonder migratieachtergrond)
- interculturele communicatie voor kerken



Bij alle plannen en doelen waar we hard aan werken, hechten we er ook belang aan dat we als team open staan voor waar God door zijn Geest ons leidt en kan het zijn dat er nieuwe of andere dingen vormkrijgen en gedaan worden.



## 4 Mensen en middelen

Er gebeurt veel werk door relatief weinig mensen in een kleine, lichte organisatie. Dat is prettig maar vereist ook aandacht. Werkplezier en mensen inzetten op terreinen van hun talenten blijven we belangrijk vinden. Daarbij willen kansen bieden aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (met name mensen met migratieachtergrond). We zijn gezegend met een heel divers en intercultureel team.

### Mensen

Op dit moment werken de volgende personen bij Geloofsinburgering:  
**werknemers (allen parttime)**

predikant directeur  
predikant toeruster  
ICT'er  
designer  
communicatiemedewerker  
fondsenwerfster (ZZP)

### Vrijwilligers (allen parttime)

Secretaresse  
Boekhoudster  
Gemeentebegeleider  
14 medewerkers in de verschillende landenteams

### Stagiaires

1 of 2 stagiaires

### Bestuur (onbezoldigd)

voorzitter  
penningmeester  
secretaris  
notulist

In de komende vijf jaar willen we het aantal vrijwilligers landenteams uitbreiden met een specifieke focus op etnische vrijwilligers. Daarnaast willen we per domein een al dan niet bezoldigde coördinator aanstellen om alle domeinen goed te kunnen overzien en het potentieel daarvan te kunnen benutten.

### Middelen

Op dit moment komen onze middelen vooral uit fondswerving en enkele grote giftgevers waar wij een goede relatie mee onderhouden en erg dankbaar voor zijn.

In de komende 5 jaar willen we groeien naar een betere spreiding van de inkomsten omdat dit ons minder kwetsbaar maakt op financieel gebied. We willen inzetten op groei van het aantal donateurs en het aantal betrokken kerken, naast doorgaande fondsenwerving.

### Samenwerking

Naast onze eigen organisatie zijn er steeds meer organisaties in binnen- en buitenland die bewegen op de terreinen van interculturaliteit, migratie en missie. We streven ernaar strategisch samen te werken met andere partners, van elkaar te leren en zoveel mogelijk elkaar te versterken.